Kerava Jazz ry tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

1. Tavoite ja periaatteet

Kerava Jazz ry edistää toiminnassaan tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja kulttuurista moninaisuutta. Yhdistyksen tavoitteena on tarjota turvallinen ja avoin toimintaympäristö, jossa taiteellinen vapaus, erilaiset näkemykset ja ihmisten tasavertainen kohtelu toteutuvat.

Suunnitelma koskee yhdistyksen hallintoa, Kerava Jazzfestivaalin ohjelmiston suunnittelua ja toteutusta sekä yhteistyötä esiintyjien, yleisön, työntekijöiden, vapaaehtoisten ja muiden kumppaneiden kanssa.

Yhdistys sitoutuu ehkäisemään syrjintää ja häirintää sekä kehittämään toimintaansa niin, että mahdollisimman monella on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua kulttuuritoimintaan.

2. Tasa-arvo ohjelmistossa ja esiintyjävalinnoissa

Kerava Jazz ry ohjelmistosuunnittelun lähtökohtana ovat taiteellinen laatu, monipuolisuus ja erilaisten musiikillisten näkemysten esiin tuominen.

Yhdistys pyrkii edistämään sukupuolten tasa-arvoa esiintyjävalinnoissa ja kiinnittämään huomiota erityisesti naisten näkyvyyteen jazzmusiikissa. Ohjelmistossa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan eri sukupuolia, sukupolvia, kulttuurisia taustoja ja taiteellisia lähestymistapoja edustavat muusikot.

Esiintyjävalinnat perustuvat taiteellisiin ja ohjelmallisiin perusteisiin. Ketään ei aseteta perusteettomasti epäedulliseen asemaan henkilöön liittyvien ominaisuuksien vuoksi.

Yhdistys pyrkii tarjoamaan sekä kotimaisille että kansainvälisille muusikoille mahdollisuuksia esiintyä ja tuoda taiteellista työtään yleisön saataville.

3. Yhdenvertaisuus työskentelyssä ja palkkioissa

Yhdistys kohtelee esiintyjiä, työntekijöitä, vapaaehtoisia ja yhteistyökumppaneita tasapuolisesti ja kunnioittavasti.

Esiintymispalkkioista, työtehtävistä ja sopimusehdoista sovitaan selkeästi. Palkkioiden ja muiden korvausten perusteiden tulee olla asiallisia ja oikeudenmukaisia, ja niissä noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä, sopimuksia ja alan hyviä käytäntöjä. Noudatamme Suomen Muusikkojen Liiton ohjeistusta esiintymispalkkioissa.

Tehtävien ja vastuiden jakamisessa huomioidaan osaaminen, tehtävän vaatimukset ja käytettävissä olevat resurssit. Yhdistys pyrkii tarjoamaan vapaaehtoisille ja muille toimintaan osallistuville tasavertaiset mahdollisuudet osallistua toimintaan.

4. Yhdenvertaisuus yhdistyksen hallinnossa

Kerava Jazz ry pyrkii avoimeen ja vastuulliseen päätöksentekoon. Hallituksen toiminnassa huomioidaan erilaiset näkökulmat, tasapuolinen osallistuminen ja mahdolliset esteellisyydet.

Yhdistys edistää mahdollisuuksien mukaan monimuotoisuutta hallinnossaan ja pyrkii siihen, että yhdistyksen toimintaan osallistuminen ei perustu syrjiviin käytäntöihin.

Yhdistyksen säännöt ja yhteystiedot pidetään julkisesti saatavilla. Päätöksenteossa noudatetaan yhdistyksen sääntöjä ja hyvän hallinnon periaatteita.

5. Saavutettavuus ja avoimuus yleisölle

Kerava Jazz ry pyrkii järjestämään tapahtumia, joihin mahdollisimman monen on helppo osallistua.

Tapahtumien suunnittelussa huomioidaan mahdollisuuksien mukaan:

- tapahtumapaikkojen esteettömyys ja saavutettavuus
- selkeä ja helposti löydettävä tapahtumaviestintä
- eri kieliä käyttävien osallistujien tiedonsaanti
- erilaisista taloudellisista tilanteista tulevien ihmisten osallistumismahdollisuudet
- yleisön erilaiset tarpeet ja mahdolliset osallistumisen esteet.

Maksuttomilla konserteilla ja muilla soveltuvilla järjestelyillä pyritään madaltamaan osallistumisen kynnystä. Tapahtumien saavutettavuudesta ja mahdollisista rajoitteista tiedotetaan mahdollisimman selkeästi.

6. Syrjinnän ja häirinnän ehkäisy

Yhdistys ei hyväksy syrjintää, häirintää, kiusaamista, uhkailua tai muuta epäasiallista käyttäytymistä.

Kerava Jazz ry hallitus hyväksyy erillisen ohjeistuksen epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn.

Häirintää tai syrjintää koskevat ilmoitukset käsitellään viivytyksettä, puolueettomasti ja luottamuksellisesti. Yhdistys pyrkii varmistamaan, että epäasialliseen toimintaan puututaan asianmukaisesti ja että ilmoituksen tekeminen ei johda epäasialliseen kohteluun.

7. Tavoitteet ja käytännön toimenpiteet

Suunnitelmakaudella yhdistys pyrkii toteuttamaan seuraavat toimenpiteet:

1. **Ohjelmiston moninaisuus:** tarkastellaan esiintyjävalintojen sukupuolijakaumaa ja ohjelmiston monipuolisuutta osana vuosittaista ohjelmistosuunnittelua.
2. **Reilut sopimuskäytännöt:** varmistetaan, että esiintymispalkkioista ja sopimusehdoista sovitaan selkeästi ja että palkkioiden perusteet ovat asianmukaisia.

3. **Saavutettavuus:** selvitetään tapahtumapaikkojen saavutettavuutta ja annetaan yleisölle selkeät tiedot osallistumisen mahdollisuuksista ja rajoitteista.
4. **Turvallinen toimintaympäristö:** julkaistaan häirinnän ehkäisyä ja käsittelyä koskeva ohjeistus sekä nimetään yhteyshenkilöt ilmoitusten vastaanottamista varten.